

附件

广东省职业培训和技工教育协会 五年发展规划 (2026-2030 年)

广东省职业培训和技工教育协会
2026 年 3 月

目 录

一、发展回顾与新形势分析.....	1
二、总体要求.....	3
（一）指导思想.....	3
（二）基本原则.....	3
（三）主要目标.....	4
三、重点任务.....	6
（一）深化党建引领，筑牢发展根基.....	6
（二）创新培训模式，打造优质培训体系.....	6
（三）办好赛事活动，丰富活动内涵.....	7
（四）深化文化育人，厚植技能成才情怀.....	8
（五）优化服务平台，提升数字化服务效能.....	8
（六）加强专委会建设，强化行业智力与专业支撑.....	9
（七）升级宣传载体，扩大行业影响力.....	9
（八）深化公益服务，践行社会责任担当.....	10
（九）持续优化会员结构，凝聚行业协同发展合力.....	10
四、落实措施.....	11
（一）强化组织领导，压实工作责任.....	11
（二）强化督促检查，确保落地见效.....	11
（三）健全风险防控，守住发展底线.....	11
（四）严格监督管理，规范协会运作.....	12
（五）强化队伍建设，提升服务能力.....	12

当前正值“十五五”规划开局、全省推进职业培训和技工教育高质量发展的关键时期。我国职业教育已迈入高质量发展新阶段，党中央、国务院高度重视技能人才培养与技工教育改革，习近平总书记致首届、第二届全国技能大赛的贺信为技工教育发展指明了方向。省委、省政府深入推进“广东技工”工程提质增效，聚焦新质生产力培育，统筹实施“三项工程”“百千万工程”，促进技工教育与产业深度融合；粤港澳大湾区建设深化，为我省技工教育创新发展带来新机遇与挑战。

为深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于技能人才和社会组织工作的重要指示，紧扣“十五五”职业教育高质量发展要求，依据社会组织政策法规、《广东省民政事业发展“十五五”规划》《广东省技工教育“十五五”发展规划》及协会章程，结合新形势与工作实际，特制定本规划。规划明确 2026—2030 年工作目标与重点任务，作为协会年度工作依据和行动指南，引领协会高质量发展，为我省建设人力资源强省、推动经济社会高质量发展提供有力支撑。

一、发展回顾与新形势分析

2020—2025 年，第四届理事会在省委社会工作部、省人力资源社会保障厅、省民政厅的重视和指导下，恪守办会宗旨，锚定发展方向，聚焦技工教育高质量发展和技能人才培养主线，务实创新、履职尽责，圆满完成各项工作任务，持续获评 5A 级社

会组织，行业公信力、凝聚力和影响力稳步提升。

本届任期各项工作成效显著：一是党建引领持续夯实。2020年5月成立党支部，深化党建与业务融合。二是师资培育成效突出。累计培训院校师资近20万人次，打造多个培训品牌。三是赛事体系不断健全。创办科技发明与创新大赛，承办各类赛事活动300余场，师生参与超3万人次。四是服务载体提档升级。建成“广东技工在线”平台，《广东职业技能》累计赠阅超700万份。五是设立6个专业委员会，汇聚230余名行业专家，为行业发展提供智力支撑。六是公益服务扎实落地。开展公益活动200余项，惠及师生超100万人次。七是内部治理持续完善。修订12项管理制度，现有单位会员137个、个人会员294个，会员队伍稳步壮大。

当前行业机遇与挑战并存。机遇方面，国家和我省高度重视职业教育与技能人才培养，持续推进“三项工程”、粤港澳大湾区建设与产业升级，高技能人才需求持续增长，为协会履职发展提供了良好政策环境和广阔空间。同时，第四届理事会奠定的扎实基础，为新一届工作开展提供有力支撑。挑战方面，我省技工教育迈向品牌提质升级阶段，对协会专业服务、创新服务能力提出更高要求；新兴产业快速发展，需要协会精准匹配产业需求；行业数字化加速转型，倒逼协会迭代服务模式、提升数字化服务水平。

二、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，落实习近平总书记关于职业教育、技能人才工作和社会组织建设的重要指示精神，紧扣国家“十五五”规划及我省高质量发展部署，立足技工教育相关政策要求，坚守协会“服务社会、服务会员、服务师生”职能与宗旨。聚焦技能人才培养、产教对接、行业协同发展，深化改革创新、夯实品牌建设、提升服务质效，赋能技能人才队伍建设。主动落实全省推进行业协会商会结构布局调整优化试点工作部署，持续精准对接行业需求、提升服务能级，切实当好政府的助手、企业的帮手、行业的推手，加快向市场化、专业化、规范化、国际化方向转型，全力推动全省技工教育高质量发展。

（二）基本原则

坚持党的全面领导。把政治建设放在首位，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终对标党中央决策部署，推动党建与业务深度融合，保障协会工作规范有序开展。

坚持依法办会。严守社会组织法律法规，健全以章程为核心的治理体系，规范内部运行，主动接受各方监督，坚守公益属性，依法依规履职尽责。

坚持创新驱动。紧扣技工教育发展新形势、新需求，推进制度、服务、模式、技术创新，优化服务供给，激活发展动能，稳

步提升协会核心服务能力。

坚持服务导向。始终把服务作为立身之本，聚焦会员需求、产业需求、院校需求，精准提供优质高效服务，推动技工教育与产业深度融合。

坚持会员至上。健全会员服务体系，保障会员合法权益，丰富服务内容、提升服务品质，增强会员归属感与行业凝聚力，推动会员协同共进。

（三）主要目标

总体目标：党建引领作用更加突出，法人治理结构更加完善，服务体系更加健全，品牌影响力更加广泛。到 2030 年底，协会综合实力显著增强，服务能力、创新能力、行业影响力位居全国同类协会前列。

具体目标：

1.党建工作提质增效。推进党支部标准化规范化建设，完善党建与业务融合机制，优化党员队伍结构，规范党员及入党积极分子培养发展工作，培育行业特色党建品牌。

2.持续深耕培训主业。持续优化培训体系、创新培训模式，常态化开展师资与管理干部专项培训，年均开展各类培训不少于 30 期、培训人数不少于 4 万人次，稳步拓展跨区域培训服务，夯实技工教育师资培训品牌优势。

3.赛事工作规范有序。统筹开展科技发明与创新大赛、班主任能力比赛等各类赛事，规范赛事流程、完善竞赛机制，落实以赛促学、以赛促训、以赛促建，发挥赛事育人、赋能教学改革

积极作用。

4.文化育人持续深化。持续开展现有文化育人品牌，培育特色文化载体，常态开展各类师生文化活动，年均参与师生不少于 20 万人次，厚植技能成才、技能报国氛围。

5.数字服务效能提升。优化“广东技工在线”平台，完善功能模块，实现培训、赛事、校企对接等流程数字化，提升服务质量，服务更多企业，惠及更多师生。

6.行业智库与专委会建设夯实。规范完善 6 个专业委员会运行机制，开展专题研讨、行业交流活动，发挥行业引领作用。开展行业调研、课题研究等基础工作，形成调研成果支撑政府决策。吸纳行业优质专家资源，聚焦技工教育重难点问题开展研究，强化行业智力支撑。

7.宣传影响稳步提升。优化公众号、视频号、内刊、网站一体化宣传矩阵，提升内容质量，打造优质宣传作品，持续扩大技工教育社会知晓度与认可度。

8.公益服务扩面提质。常态化开展公益服务，年均开展公益活动不少于 40 项，实现全省地市技工院校全覆盖，扎实推进新疆西藏等职教帮扶、师生心理危机干预等工作，培育特色公益服务品牌，践行社会组织社会责任。

9.会员队伍稳步壮大。加强沟通联络，新增单位会员除技工院校外，拓展至新兴产业企业、培训机构、科研院所等，持续提升服务精准度，会员服务满意度达到 95%以上。

三、重点任务

（一）深化党建引领，筑牢发展根基

1.强化理论武装。坚持常态化学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神，系统学习习近平总书记关于职业教育、技能人才工作的重要论述。严格落实“三会一课”、主题党日等制度，每年开展集中学习不少于12次，领导班子带头讲党课不少于4次，持续提升党员及工作人员政治素养。

2.规范支部建设。完善党支部工作制度，将党建工作纳入协会年度工作计划，与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。规范党支部换届选举，推进支部标准化规范化建设。严格党员发展程序，注重在优秀工作人员、会员单位骨干中发展党员，不断优化党员队伍结构。

3.推动党建融合。组织党员在重大赛事、公益服务、产业对接等工作中担当作为。积极开展特色党建活动，推动党建与行业发展、会员服务深度融合，以高质量党建引领协会高质量发展。

4.加强党风廉政建设。严格执行中央八项规定及其实施细则精神。完善党风廉政建设管理制度，开展廉政教育，打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的党员队伍和工作队伍。

（二）创新培训模式，打造优质培训体系

1.优化培训体系。聚焦师资队伍建设和管理干部能力提升，

构建“分层分类、精准赋能”的培训体系，针对专业教师、班主任、新入职教师、管理干部等不同群体，制定个性化培训方案。

2.创新培训模式。推动线上线下培训深度融合，优化线上培训平台，丰富线上课程资源，每年开展线上培训不少于30期，线上参与人数不少于10万人次；深化“送教上门”“企业实训”“高校研修”等培训形式，开展送教上门，组织管理干部赴知名高校研修。

3.打造特色培训品牌。进一步做大做强班主任岗位培训、心理健康教育师资培训等现有品牌，拓展跨区域培训服务；聚焦新兴产业需求，打造低空经济、数字经济等新兴领域培训品牌。

4.强化培训保障。整合高校、企业、行业专家等优质资源，组建专业培训师资队伍；完善培训考核评价机制，加强培训过程管理，提升培训实效；加强培训教材开发，联合院校、企业开发特色培训教材，满足培训需求。

（三）办好赛事活动，丰富赛事内涵

1.健全赛事工作机制。统筹开展科技发明创新、班主任能力比拼、师生技能竞赛等各类赛事，统一规范赛事流程、评审标准、组织规范，实现赛事工作标准化、常态化运行。

2.深化赛事赋能作用。坚持以赛促学、以赛促训、以赛促建，搭建行业交流比拼平台，以赛事引领院校教学改革、师生技能提升。

3.丰富赛事内涵。优化赛事设置、完善配套服务，提升赛事专业性、规范性和影响力，打造技工教育行业赛事品牌。

（四）深化文化育人，厚植技能成才情怀

1.深耕现有文化活动品牌。持续办好“校园之星”“魅力教师”风采展示、心理健康活动月、学生社团嘉年华、青春健康进校园、国防教育进校园等特色活动，不断丰富活动内容、创新开展形式，进一步扩大活动覆盖面与影响力。

2.广泛开展技能文化浸润活动。组织工匠精神宣讲、技能文化交流、师生优秀成果展演，开展师生征文、职业规划、技能成果展示等活动，充分展现技工院校师生风貌，宣传技工教育发展成效，营造崇尚技能、争先创优的良好氛围。

3.传承弘扬本土技能文化。促进传统技艺与现代技能有机融合，挖掘梳理广东本土技能文化资源，培育富有岭南特色的技工教育文化，推动技能文化持续传承创新。

（五）优化服务平台，提升数字化服务效能

1.优化“广东技工在线”平台。优化平台“赛事服务、培训学习、校企对接、成果展示”等功能模块，新增AI就业指导、技能人才评价、政策咨询等功能，实现全流程数字化办公和服务。

2.深化校企对接服务。依托平台搭建校企对接专区，完善企业需求发布、院校资源展示、合作项目对接等功能，每年开展线上线下校企对接会，服务企业不少于1000家，推动产教精准对接、协同育人。

3.优化就业服务。升级平台就业服务功能，开展毕业生就业质量调查，发布就业报告，每年开展线上线下招聘会，助力技工院校毕业生高质量就业。

（六）加强专委会建设，强化行业智力与专业支撑

1.规范专委会运行管理。完善6个专业委员会制度体系、岗位职责和运行机制，常态化开展专题研讨、教学观摩、行业交流、成果推广等活动，强化各专委会专业引领、教研赋能、资源整合作用。

2.做强行业专家智库。扩充智库专家队伍，吸纳高校学者、企业技术骨干、院校专业人才，分类组建专业团队，规范专家履职管理。

3.深化调研与课题研究。聚焦技工教育改革重难点、产业人才需求、院校内涵建设等方向，常态化开展行业调研、问卷摸排、课题研究，形成高质量调研成果，为政府决策、行业发展提供智力支撑。

4.参与行业标准建设。组织专家参与专业建设、技能评价、赛事组织等标准制定，助力行业规范化、专业化发展。

（七）升级宣传载体，扩大行业影响力

1.优化宣传矩阵。升级“广东职协”官方微信公众号、视频号、协会网站，丰富宣传内容，创新宣传形式，打造可视化、互动性强的宣传产品；优化《广东职业技能》内刊，提升办刊质量，增加新兴产业、技能人才典型、院校办学经验等专栏，年赠阅量突破100万份。

2.打造宣传品牌。深入挖掘技工教育领域先进典型、优秀案例，打造“广东技工故事”宣传品牌，每年推出典型案例，通过多平台推广，提升技工教育社会认可度；举办“好新闻、好视频、

好图片”推选活动，培育宣传骨干队伍，传播技工教育好故事和正能量。

3.强化赛事宣传。跟踪报道各类技能赛事、文化活动，通过直播、短视频、专题报道等形式，扩大赛事影响力，提升技能竞赛的社会关注度，提升技工教育的社会影响力。

4.拓展宣传渠道。加强与中央、省级媒体合作，每年推送技工教育相关宣传报道，扩大行业影响力；推动各会员单位加强宣传联动，形成宣传合力。

（八）深化公益服务，践行社会责任担当

1.开展精准帮扶。聚焦粤东西北地区技工院校、困境学生、留守儿童等群体，开展技能帮扶、物资捐赠、学业辅导等公益活动，每年开展帮扶活动不少于10次，覆盖不少于20所技工院校。

2.强化公益培训。开展心理健康、防艾教育、职业指导等公益培训，每年开展公益培训，培训师生及家长不少于5万人次；组建公益服务团队，开展线下公益课送教上门，覆盖全省所有地市技工院校。

3.践行公益使命。积极响应号召，对口援助西藏、新疆技工院校的交流合作，开展师资培训、心理辅导、技能交流等帮扶活动。积极组织开展扶贫济困日捐款、志愿服务等活动，每年开展公益志愿服务；打造公益服务品牌，提升协会公益影响力，凝聚行业公益合力。

（九）持续优化会员结构，凝聚行业协同发展合力

1.拓宽会员吸纳范围。在巩固技工院校会员基本盘的基础

上，积极吸纳新兴产业企业、职业培训机构、科研院所等单位入会，持续壮大会员队伍、优化会员结构。

2.深化会员联络服务。建立常态化沟通对接机制，精准对接会员发展需求，细化服务举措、丰富服务内容。

3.提升会员服务满意度。聚焦会员需求，提供专业化、精准化、常态化服务，持续提升服务质量，确保会员服务满意度稳定在95%以上，推动会员单位协同发展。

四、落实措施

（一）强化组织领导，压实工作责任

成立第五届理事会发展规划落实领导小组，明确会长、副会长、法人、监事长、秘书长及各专委会、秘书处岗位职责，细化分工、压实任务。定期研判解决规划推进中的重点难点问题，统筹推进各项工作落地落实。

（二）强化督促检查，确保落地见效

建立规划落实督查考核机制，将总体规划任务分解至年度工作，明确时限、责任部门及责任人。健全奖惩激励机制，对工作成效突出的予以表彰，对落实不力的督促整改，保障规划有序高效推进。

（三）健全风险防控，守住发展底线

提高政治站位，坚持底线思维，聚焦协会建设与发展中的政治风险、财务风险、舆情风险、安全风险等关键风险点，建立健

全风险防控体系。加强财务审计和内部监督，加强活动安全管理，规范活动组织流程，防范各类安全风险，确保协会各项工作安全有序开展。

（四）严格监督管理，规范协会运作

严格依照协会《章程》履职，健全理事会、常务理事会、监事会运行机制，规范重大事项决策流程，提升决策科学化、规范化水平。主动接受主管部门、会员及社会监督。持续加强党风廉政建设和行业自律，持续提升协会公信力。

（五）强化队伍建设，提升服务能力

持续建强工作力量，提升履职与行业服务能力。优化秘书处人员结构，着力打造专业精干、担当务实的专职工作队伍。建立常态化学习培训机制，统筹抓好理论学习、专业知识学习、行业政策学习，持续锤炼工作人员业务素养，全面提升综合服务水平。有效整合行业专家、院校骨干、企业技术人才等多方资源，夯实工作开展的智力支撑与人力保障。持续完善会员服务体系，提质升级各项会员服务举措，不断增强会员归属感与组织凝聚力，推动行业协同高质量发展。

站在新的发展起点，协会第五届理事会将坚守初心使命、坚持守正创新、务实担当作为，持续夯实工作基础、提升服务质效，全力推动协会各项工作提质增效、再上新台阶，为全省技工教育高质量发展、人力资源强省建设和经济社会高质量发展贡献力量。